**Отчетный доклад о работе комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 им А.К. Просоедова г. Георгиевска**

**за период с 28 марта 2019г. по 22 марта 2024г.**

 Уважаемые коллеги!

 Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Профсоюзу образования Георгиевского округа в 2024 году исполняется 90 лет. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на: - обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; - создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза; - чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём. Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам. На сегодняшний день в составе Профсоюзной организации числится 49 человек из 49 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства. Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы и охрана труда сотрудников. Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного учреждения:

1. Коллективный договор МБОУ СОШ №1 им А.К. Просоедова г. Георгиевска на 2022 – 2025 годы.

2. Соглашение по охране труда.

3. Правила внутреннего трудового распорядка.

4. Положение об оплате труда работников.

5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.

6. Положение комиссии по трудовым спорам.

Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, оплата и нормирование труда, повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров, социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки, социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников, охрана труда и здоровья работников.

**РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

 Между управлением образования администрации ГМО и Георгиевской ТО Общероссийского Профсоюза образования заключено Отраслевое соглашение на 2024-2026 годы. Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Георгиевского муниципального округа. В рамках Соглашения осуществлялось конструктивное взаимодействие по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот. Соглашением сохранены все установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные в краевом Отраслевом соглашении.

1. Увеличены ставки заработной платы педагогических работников на 5% с 01.09.2023г. Согласованы и внесены изменения в Положения об оплате труда работников государственных учреждений.
2. Проведена индексация заработной платы работников образования, не вошедших в майские указы, в размере 4% с 01.10.2023г. Согласованы и внесены изменения в Положения об оплате труда работников государственных учреждений.
3. Защищены трудовые и пенсионные права руководителей и заместителей руководителя общеобразовательных организаций в части сохранения оплаты труда при совмещении ими учебной нагрузки по должности учителя в период летних каникул.

По инициативе краевой организации Профсоюза данная норма закреплена в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы.

1. Внесены изменения в Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2023-2025 годы в части исключения сроков действия наград для прохождения аттестации в особом режиме.

 Для работников образовательных организаций округа действуют дополнительные социальные выплаты. Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень. Установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет.

Председатель ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Перед профсоюзным активом стоит задача повышения уровня правовой культуры, это обеспечивает эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, способствует укреплению доверия и положительного имиджа Профсоюза как со стороны самих его членов, так и со стороны работодателей. Проверки осуществлялись в течение учебного года и во время приемки готовности образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году в августе 2023 года.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В нашей организации ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется, уполномоченными лицами по охране труда. В школе имеется необходимая документация по охране труда, уголок по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи. Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом. Предусматривается обучение по охране труда. В школе не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте, то есть, соблюдаются все требования по охране труда и технике безопасности. Принимаются все меры по соблюдению температурного режима. Выдача сертифицированных СИЗ проводится регулярно.

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)**

Наша организация уделяет большое внимание охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов. Традиционными мероприятиями, использовались новые формы работы, в том числе с использованием социальных сетей – интернет-акции, марафоны и эстафеты здоровья. Например, «Всероссийская эстафета здоровья», приуроченная к Всемирному Дню здоровья, в форме флешмоба, профсоюзная акция «Утренняя подзарядка».

 «Культура здоровья», направленной на оздоровление и отдых через внедрение системы софинансирования всех уровней профсоюзной структуры: краевой, территориальной и первичных профсоюзных организаций и удешевление стоимости путевок за счет заключения долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей. Расход денежных средств, направленных на приобретение путевок для членов профсоюза, осуществлялся частичной компенсацией по квоте, софинансированию и из фонда «Солидарность».

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, которая составляется ежегодно. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на поощрение и материальную помощь. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов. По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование Дня учителя, Нового года, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки (в этом году были приобретены подарки на сумму 50000 тыс. рублей. Стараемся поздравить мужчин и женщин – членов профсоюза с 23 февраля и 8 Марта.

Нашим членам профсоюза по профсоюзному билету предоставляются скидки в медицинский центр ТАИС (15%), в водолечебницу (10%), на экскурсии через турфирмы Шурави, МАФ. По дисконтной карте члена Профсоюза – скидки у социальных партнеров.

 Наши коллеги уходят на пенсию. Им также вручаются подарки от коллектива за счет средств профсоюза. Если на мероприятия приглашаются ветераны труда, профсоюз тоже принимает участие в их поздравлении. Поздравления юбиляров: к юбилейным датам выделяется сумма 2000тыс. рублей каждому члену профсоюза. Выплачивается материальная помощь членам профсоюза в связи со смертью близкого родственника и если сам человек оказался в тяжелой жизненной ситуации. У нас появилась хорошая традиция – путешествовать коллектив выезжал на отдых в Архыз, в Домбай.

 По организационной работе о структуре профсоюзного комитета.

На предыдущем отчётно-выборном собрании 5 лет назад был избран профком в составе 5 человек: Еремизина Татьяна Евгеньевна, Сергеева Ирина Викторовна, Самкина Наталья Васильевна, Рязанцева Юлия Александровна, Хачатурян Евгения Сергеевна. Заседания профкома проводятся ежемесячно. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно. Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и учителей, работы обслуживающего персонала, работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме школы; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров. Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществлял уполномоченный по охране труда Марушко Владимир Николаевич. В Коллективном договоре, заключенном в 2022году оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшение условий труда, образована комиссия по охране труда, разработаны и утверждены инструкции по охране труда. Все сотрудники ознакомлены под роспись. Важным направление деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда равную ответственность несут директор школы и профком. Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

 О недостатках. В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть. Недостаточно уделяется внимания ветеранам педагогического труда, вышедшим на пенсию. Нужно поставить эту работу на должный уровень.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы. Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях. Хочется сказать слова благодарности директору Казадаевой Надежде Ивановне, за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким директором можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

 Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своими действиями масштабу и важности этих задач. Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу. Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Мы с вами – коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих. Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляет представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш союз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов. Я заканчиваю свое выступление такими словами: Не забывайте свое настроение, свое здоровье мы делаем сами.

 Благодарю за внимание!

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Е. Еремизина